

**FORHÅNDSAFTALE**

**Indgået mellem Øhavets Lærerkreds og Ærø Kommune  
Vedr. Lønindplacering for lærere og børnehaveklasseledere i Ærø Kommune.  
Aftalen er revideret og fornyet. Aftalen er gældende fra 1. april 2022**

**Område:**

Aftalen er gældende for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Ærø kommune efter forlængelse af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

**Grundløn:**

Lærere og børnehaveklasseledere aflønnes efter overenskomstens bestemmelser.

**Funktionsløn:**

Følgende funktionslønttrin og funktionstillæg aftales:

1. Klasselærertillæg reduceres til årligt tillæg på kr. 5.000 (31.03.2000-niv.). *For lærere og børnehaveklasseledere der hidtil har fået udbetalt klasselærertillæg på kr. 10.000, vil det betyde at tillægget fremadrettet vil være delt i to tillæg: et klasselærertillæg på kr. 5.000 og et Ærøstillæg på kr. 5.000.* Det aftales, at klasselærertillægget skal udfases i takt med at Ærøstillæg øges til årligt pensionsgivende tillæg på kr. 10.000 (31.03.00 niv.) Dette betyder, at når en lærer ikke længere varetager klasselærerfunktionen bortfalder klasselærertillægget (kr. 5.000) og midlerne herfra anvendes til gradvis øgning af Ærøstillægget. Der kan ikke udloddes nye klasselærertillæg efter indgåelsen af nærværende aftale.
2. Ærøstillæg med årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.000 (31.03.00 niv.). Udloddes til alle lærere og børnehaveklasseledere der aflønnes på fast månedsløn. Tillægget gives for tværfagligt samarbejde med pædagoger, PPR, UU m.fk. Tillægget understøtter ligeledes, at lærerne går forrest og løser udfordringer omkring deres klasser som en del af deres lærerfaglighed.  
Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad.
3. Såfremt skolen har faste morgensamlinger og koordinering er påkrævet, kan der aftales et årligt tillæg på kr. 5.000 (31.03.00-niv.).
4. Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen med årligt tillæg på kr. 1.200 (31.03.2000-niv.)
5. TR-repræsentant med årligt tillæg på kr. 13.000 (31.03.2000-niv.)
6. Supp. for TR-repræsentant med årligt tillæg på kr. 6.500 (31.03.2000-niv.)
7. Arbejdsmiljørepræsentant med årligt tillæg på kr. 6.500 (31.03.2000-niv.)
8. Såfremt skolen har kantine-madordning kan der til en hjemkundskabslærer aftales et årligt tillæg på kr. 5.000 (31.03.00-niv.) for pædagogisk koordinering.
9. IT-vejleder med årligt tillæg på kr. 5.000 (31.03.2000-niv.)
10. Såfremt skolen har egen hjemmeside, kan der til en Web-master aftales et årligt tillæg på kr. 5.000 (31.03.00-niv.).

Forudsætning for funktionsløn er varetagelse af funktionen i minimum 1 måned. Funktionsløn bortfalder ved ophør af funktion med 3 måneders varsel.

Ved centralt aftalte funktionstillæg genforhandles lokalt aftalte funktionstillæg, såfremt det gælder samme funktion, idet der ikke kan oppebæres dobbelt funktionsløn for samme funktion.

**Kvalifikationsløn:**

Følgende kvalifikationsløntrin og kvalifikationstillæg aftales:

1. Hvis der efter aftale med skolens ledelse gennemføres og afsluttes ekstra linjefags- eller diplomuddannelse udløses 1 kvalifikationsløntrin.
2. Pædagogisk IT-kørekort med årligt tillæg på kr. 3.800 (31.03.2000-niv.) kan ikke udloddes efter 31.03.2022.  
Lærere og børnehaveklasseledere der pr. 31.03.2022 har fået udbetalt kvalifikationsløn for erhvervelse af Pædagogisk IT-kørekort, og som samtidig har fået klasselærertillæg med kr. 10.000, bibeholder begge tillæg, jf. Funktionsløn, pkt. 1 og 2.  
Lærere og børnehaveklasseledere der pr. 31.03.2022 har fået udbetalt kvalifikationsløn for erhvervelse af Pædagogisk IT-kørekort, og som samtidig ikke har fået klasselærertillæg, får konverteret tillægget på kr. 3.800 og det forhøjes med kr. 1.200 til et pensionsgivende Ærøstillæg på kr. 5.000 jf. denne aftales Funktionsløn, pkt. 2.
3. Aflønning af ikke-læreruddannede, ansat på månedsløn:

	<b>Ingen forudgående udd. ud over en gymnasial uddannelse</b>	<b>En forudgående udd. ud over en gymnasial uddannelse</b>
Grundløn	Trin 30+3.000 kr. årligt	Trin 30+3.000 kr. årligt
4 års ansættelse	Trin 31+3.000 kr. årligt	Trin 32+3.000 kr. årligt
8 års ansættelse	Trin 32+3.000 kr. årligt	Trin 34+3.000 kr. årligt
12 års ansættelse	Trin 33+3.000 kr. årligt	Trin 36+3.000 kr. årligt

Der kan herudover mellem kommunen og lærerkredsen konkret aftales yderligere kvalifikationsløntrin og/eller kvalifikationstillæg.

Logopæduddannede følger lærerlønforløbet m.h.t. kvalifikationsløn.

Ansatte lærerstuderende, der mangler at færdiggøre læreruddannelsen følger lønforløbet for ikke-læreruddannede. Ved færdiggjort læreruddannelse overføres den aktuelle indplacering som minimum til den parallelle indplacering i overenskomsten for læreruddannede.

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til et skoleårs udløb.

**For Øhavets Lærerkreds**

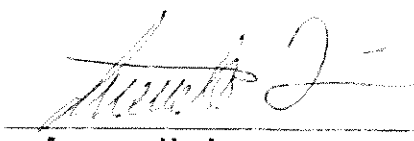
Den 28.08.23



Lone Clemmensen

**For Ærø Kommune**

Den 28.08.2023



Annemette Laursen