

## Referat af styrelsesmødet den 29.01.2024 kl. 8:00-11:00

Referent: Thomas

Ordstyrer: Lene

Mødeleder: Lone

Kl.	Punkter	Resultat
8.00	<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>	Dagsorden blev godkendt
8.03	<b>2. Godkendelse af referat</b> fra d. 8.1.24	Referat fra d.8.1.24 blev godkendt
8.05	<b>3. Opfølgning på igangværende arbejdet med:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gulv til gavl entre er bestilt.</li><li>• Invitation til Rasmus Alen Kjær foredrag er sendt.</li><li>• Arbejdet med mellemformer, visiterede tilbud m.m. er påbegyndt.</li><li>• Ombygning af første sal. Spæd opstart.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lone orienterede om, at nyt gulv er bestilt. Prisen bliver ca. 5000 kr.</li><li>• Der er udsendt invitationer til foredrag med Rasmus Alenkjær til dem, der deltog på Gl. Avernæs.</li><li>• Lone orienterede om forskellige måder, elever i Svendborg bliver visiteret på. Hun orienterede tiltag, der er planlagt med henblik på at afdække, hvordan mellemformer generelt fungerer i Svendborg. Lone fortalte også om nogle af de vinkler, hun arbejder ud fra med emnet.</li><li>• Lone orienterede om planerne for, at afdække hvordan 1. sal. Kan moderniseres. Det overvejes, om der skal indhentes et indretningsforslag fra IKEA.</li></ul>
	<b>4. Kredskontoret</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Generalforsamling: Opslag om valg/arbejdet i kredsstyrelsen bliver bragt i næste Nyhedsbrev.</li><li>• Opsigelser i Svendborg</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lone orienterede om det oplæg, der bliver bragt i nyhedsbrevet.</li><li>• Der er blevet varslet 11 afskedigelser i Svendborg på grund af arbejdsmangel. Derudover er en enkelt lærer blevet overflyttet til en anden skole. Processen omkring overflytningen har været problematisk. Kommunen har valgt at sende 2 lærere til samtale</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedtægtsændringer</li> </ul>	<p>på den skole, som skal modtage en overflytning, efterfølgende er en af lærerne blevet tilbudt overflytning. Lone har gjort kommunen kraftigt opmærksom på, at dette ikke er en hensigtsmæssig måde at gøre det på. Hvis en lærer f.eks. er til samtale, ikke bliver tilbudt overflytning og derefter bliver afskediget fra egen skole, så kan det for læreren føles som om vedkommende er blevet valgt fra 2 gange.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lone fremlagde forslag til vedtægtsændringer. Styrelsen besluttede at foreslå ændringerne på generalforsamlingen.</li> </ul>
	<p><b>5. TR/AMR -arbejdet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fællesmøde i Svendborg d. 4. marts. Emnet bliver Kommissorium for udvikling af fremtidens folkeskole i Svendborg Kommune". Emnet er uddybning af en del af budgetforliget i Svendborg.</li> <li>• Arbejdsmiljøkonference 6.-7. maj. Sammenfald med vores TR-kursusdag d. 6. maj. Se nederste på s. 3.</li> <li>• TR-kursusdag d. 6. maj. Regerings udspil om folkeskolen er til behandling, og vi kan forvente, at der træffes beslutninger i foråret, som kan få betydning for skoleåret 24/25. Derfor har jeg foreslået skolechefen i Svendborg, at vi reserverer formiddagen til fælles drøftelser med skolelederne. Jeg håber, at Langeland og Ærø også ville kunne deltage.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udover det under punktet, skitserede emne, bliver skolebesøgende, som Lone og Kathrine Hüttel har gennemført på skolerne inspiration til fællesmødet. Endelig har Lone bedt forvaltningen i Svendborg, om at overgange mellem SFO og skole bliver emne på dagen.</li> <li>• Lone orienterede.</li> <li>• Lone orienterede om det, det står under punktet. I øvrigt er det overordnede emne på dagen, skoleårets planlægning på skolerne.</li> </ul>

	<b>6. Skolepolitisk arbejde</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lone orienterede om, at hun presser på for uddannede praktikvejledere på skolerne, bliver gennemført på skolerne.</li> <li>• Steen orienterede om dialogmøde på Ærø, han fortalte, at der er et ønske fra medarbejdersiden i MED om at blive involveret mere og tidligere i forhold til Ærøs budget. Dette er der indkaldt til møde om i april.</li> </ul>
	<b>7. Særlige medlemsgrupper</b>	Intet
	<b>8. Det forpligtende kredssamarbejde, alle områder</b>	Intet nyt.
	<b>9. Overenskomst/arbejdstid/-kommunerne</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Svendborg: "En fremtid mod fuldtid" om at komme på fuldtid. Se s. 2</li> <li>• Senioraftaler. Påbegyndelse af drøftelser/ideer til at forbedre vilkårene for medlemmer over 60 år. Vi tager en inspirationsrunde på 15. min.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gitte orienterede om kommunens projekt "En fremtid med fuld tid", der går ud på at afdække, hvordan kommunen kan fastholde og tiltrække medarbejdere, som arbejder på fuld tid (se i øvrigt Punkt 4. 2. bullet). Styrelsen drøftede perspektiverne i sagen</li> <li>• Styrelsen brainstormede over emnet (hvordan kan man få seniorer til at blive længere). Flere forslag kom op. De var i ikke prioriteret rækkefølge. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fokus på opgaver ved siden af undervisningen.</li> <li>2. Dialogmøde om, hvad der skal til for, at seniorerne bliver i folkeskolen.</li> <li>3. 4-dages arbejdsuge.</li> <li>4. Mulighed for mere arbejde i nogle uger og mindre i andre.</li> <li>5. Anderledes planlægning af arbejdstiden.</li> <li>6. Hvad kan man andet, end at være lærer med en læreruddannelse.</li> </ol> </li> </ul>

	<b>10. Kommunikation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nyhedsbrev februar. Hvem skriver hvad?</li> <li>• Susanne</li> <li>• Lene</li> <li>• Tea</li> <li>• Gitte</li> <li>• Thomas</li> <li>• Lone</li> <li>• Steen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skolestruktur på Langeland</li> <li>• Ikke noget til referat</li> <li>• Ikke noget til referat</li> <li>• Ny børne-unge politik</li> <li>• Ikke noget til referat</li> <li>• Ikke noget til referat</li> <li>• Ikke noget til referat</li> <li>• Kandidater, som ønsker at stille op til kredsstyrelsen på generalforsamlingen får mulighed for at få et indlæg i nyhedsbrevet</li> </ul>
	<b>11. Regnskab og budget</b> Fremlæggelse af foreløbigt regnskab v. Johanna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Johanna fremlagde foreløbigt budget og regnskab.</li> </ul>
<b>10.50</b>	<b>12. Punkter til næste møde</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intet</li> </ul>
<b>10.55</b>	<b>13. Eventuelt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intet</li> </ul>

HR-Konsulentafdelingen (KONSGR)Joan Gestelev Jacobsen

## **Sidste workshop i "En fremtid mod fuldtid" er afholdt - Men er kun startskuddet til flere givende prøvehandlinger**

"Nu er bolden givet op til flere prøvehandlinger".

Sådan blev det sagt på sidste workshop i projekt 'En fremtid mod fuldtid' som blev afviklet i Faaborg den 12. december 2023.

Svendborg Kommune har sammen med Faaborg-Midtfyn Kommune gennem de sidste syv måneder samarbejdet med KL og Forhandlingsfællesskabet i projekt "En fremtid mod fuldtid". En indsats som har til hensigt at få flere medarbejdere op i tid gennem prøvehandlinger.

Konkret har i alt 10 arbejdspladser fra begge kommuner stillet sig nysgerrige overfor at få flere medarbejdere op i tid.

Det har de bl.a. gjort ved at rykke rundt på arbejdsopgaver, stille spørgsmål ved etablerede procedurer, vagtplaner, måder som de "plejer" at arbejde på, og de har taget drøftelser om, hvad der giver energi og trivsel i arbejdet. Spændende drøftelser som "forstyrrer" måden arbejdspladserne arbejder og har indrettet sig på.

På workshoppen var gæster i form af HMU, direktion, udvalgte afdelingschefer og områdeledere fra både Svendborg- og Faaborg-Midtfyn Kommune inviteret til at bevidne arbejdspladsernes præsentationer af resultater fra forløbet og prøvehandlingerne. Der blev også lagt op til at workshopdeltagere og gæster skulle drøfte den videre udbredelse på arbejdspladserne i kommunerne.

Af konkrete forslag var bl.a.:

- Inspirere hinanden i MED-organisationerne
- Sæt det på dagsordenen og tag drøftelsen
- Dialog med andre afdelinger
- Vidensdeling på tværs af arbejdspladser, sektorer og kommuner

Og sidst blev der også samtykket på et "Sydfynsk Inspirationskatalog" som skal rumme erfaringer fra Svendborg Kommune og Faaborg Midtfyn Kommune. Dette katalog vil vi i HR kigge ind i, i starten af det nye år sammen med Faaborg-Midtfyn Kommune.

I Svendborg Kommune har vi sparket bolden i gang, og vi er så småt tyvstartet på den videre færd gennem projekt 'Attraktive Faglige Arbejdsfællesskaber' som i 2024 udmøntes gennem prøvehandling på hhv. Skoleområdet, Ældreområdet, Dagtilbudsområdet, Socialafdelingen og Miljø og Teknik.

Projekt 'Attraktive Faglige Arbejdsfællesskaber' kigger konkret ind i prøvehandling under fleksibilitet og livsfase-dagsordenen, hvor udvalgte arbejdspladser fra førnævnte områder vil få indflydelse på, hvilke prøvehandling som skal afprøves hos dem.

Sidder du med en følelse af at være forbigået på prøvehandlingsdelen i forhold til din arbejdsplads, så tag fat i din leder, AMR eller TR. Måske de allerede har tanke på, at I snart skal tage drøftelsen op.

En sidste opfordring fra workshoppen var: "Prøv det nu af", og den kan vi også give videre herfra.

---

## **Foreningen afholder en arbejdsmiljøkonference for kredsens arbejdsmiljøansvarlige**

**6. maj 2024 kl. 11.00 til 7. maj 2024 kl. 14.00**

**på**

**Sinatur Storebælt, Østerøvej 121, 5800 Nyborg**

### **Indhold**

Indholdet er endnu ikke fuldt fastlagt, men på konferencen vil der helt sikkert blive arbejdet med ideer til at få budskaberne fra 'Håndbog om bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø og A20' ud til anvendelse i kredse og skoler med det formål at løfte arbejdsmiljøarbejdet.

I arbejdet med 'bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø' vil de tre nye vejledninger 'Stor arbejdsmængde og tidspres', 'Uklare og modstridende krav' samt 'Høje følelsesmæssige krav' naturligvis indgå.

Af andre relevante emner barsler vi med 'lærernes retssikkerhed' og 'rekruttering og fastholdelse i et arbejdsmiljøperspektiv'.

Det endelige program for konferencen vil blive fastlagt i første kvartal 2024 og fremsendes senest et par uger før konferencens afvikling.

### **Formål**

Konferencen skal give deltagerne ny viden og inspiration samt mulighed for at drøfte og planlægge, hvordan viden og erfaringer kan bidrage til at forbedre de arbejdsmiljømæssige udfordringer, som kredsen møder til daglig.

### **Praktiske oplysninger**

Tilmelding skal ske via Min Side med MitID under Arrangementer og kan foregå i perioden fra 16. januar 2024 til 27. marts 2024.

Foreningen sender som sædvanlig ikke ansøgning om tjenestefrihed. Deltagerne skal selv aftale den fornødne tjenestefrihed. Foreningen betaler for opholdet og refunderer transportudgifter efter gældende regler.

