

Generel forhånds aftale mellem Øhavets Lærerkreds og Svendborg Kommune for lærere ansat på folkeskoleområdet



Deltagere:

Fra Kommunen: Nanna Lohman, Jeppe Brix, Vivienne Severin

Fra Øhavets Lærerkreds : Lone Clemmensen, Thomas Bjørn Henriksen

Aftalen træder i kraft 1. august 2022, medmindre andet er aftalt og fremgår af denne aftale.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00-niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af denne aftale.

Grundløn	
Iht. overenskomsten	
Svendborgtillæg	
Tillægget afregner for følgende: <ul style="list-style-type: none">• Undervisningstimer for timer i intervallet 300 - 750 timer årligt (O.15 Overenskomst for lærere m.fl. §5, stk. 2) for lærere og intervallet 300-835 timer årligt for børnehaveklasseledere (O.15 Overenskomst for lærere m.fl. §5, stk. 1).• Tillæg for delt tjeneste (Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne, § 13).• Ulempegodtgørelse for arbejde i tidsrummet 17 - 06 på hverdage (Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne, § 11, 1. del af stykke 1).• Tillæg for deltagelse i lejrskoler (Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne, § 14).• Arbejde i selvstyreende teams (Forlængelse af overenskomst for lærere m.fl. § 5, stykke 15).• Arbejde i professionelle læringsfællesskaber	<p>For overenskomstansatte lærere kr. 30.680 årligt</p> <p>For overenskomstansatte børnehaveklasseledere: kr. 33.080 årligt</p> <p>For tjenestemandansatte lærere samt lærere på personlig ordning: 2 trin + kr. 11.830 årligt, pensionsgivende efter hørerreglen.</p> <p>For tjenestemandansatte børnehaveklasseledere samt børnehaveklasseledere på personlig ordning: 2 trin + kr. 21.730 årligt, pensionsgivende efter hørerreglen.</p> <p>Svendborgtillægget er beregnet på baggrund af 483 fuldtidsstillinger pr. 30. april 2022.</p>
Funktionsløn	
Funktionslærertillæg	kr. 10.000 årligt. Tillægget gives for følgende funktioner: - Sejladskoordinator
Lokalt vejledertillæg	kr. 10.000 årligt i 31.03.00-niveau, reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden Der henvises til bilag "Lokale vejledere i folkeskolen - Svendborg Kommune" for beskrivelse af vejlederne.
Undervisningsvejleder	kr. 10.000 årligt. Der henvises til bilag 12 i KL og LC's forhandlingsprotokollat af 25.02.2008. Tillægget er aftalt centralt.
Skiftende arbejdssteder	kr. 3.000 årligt. Der henvises til overenskomstens bestemmelser vedr. skiftende arbejdssteder. Udbetalingen af tillægget afgøres efter individuel vurdering af aftaleparterne.
Tillæg for skiftende arbejdssteder på flermatrikelskoler	Gælder for: - lærere med skemalagt undervisning på mere end en matrikel - vejledere, funktionslærere, koordinators o.l. der gør tjeneste på mere end en matrikel - TR/AMR der udfører TR/AMR-funktion på mere end en matrikel

Generel forhåndsftale mellem Øhavets Lærerkreds og Svendborg Kommune for lærere ansat på folkeskoleområdet



Tillæg for medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser	kr. 2.500 årligt, reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden. Tillægget gives ikke for opgaven, men for arbejdstidens placering.	
Fællestillidsrepræsentant	kr. 7.000 årligt, reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden. Tillægget udbetales fra den måned man tiltræder funktionen.	
Tillidsrepræsentant	kr. 5.000 årligt, reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden. Tillægget udbetales fra den måned man tiltræder funktionen.	
AMR	kr. 5.000 årligt, reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden. Tillægget udbetales fra den måned man tiltræder funktionen.	
Praktikvejledning i børnehaveklassen	For vejledning af praktikanter i øvelsespraktik i børnehaveklassen ydes et tillæg på 585 kr. pr. måned, der er praktikanter tilknyttet børnehaveklassen	
Kvalifikationsløn		
Master Kandidat (cand.)	kr. 10.000 årligt. Tillægget udbetales fra måneden efter man har bestået uddannelsen. Tillægget gives for bestået Master eller Kandidat indenfor folkeskolens fagområde og læner sig op ad §6, stk. 4.	
Pædagogisk Diplomuddannelse	Tillægget gives for bestået fuld PD indenfor folkeskolens fagområde, jf. § 6, stk. 4 i overenskomsten, eller gennemført diplomuddannelse med retning	
Diplomuddannelse med retning fra 30 til 59 ECTS point	kr. 4.000 årligt. Iht. gældende studieordning for Den pædagogiske Diplomuddannelse med retning	
Afluttet PD min. 60 ECTS point	kr. 8.000 årligt. Tillægget udbetales fra måneden efter man har bestået uddannelsen.	
Aflønning af ikke-læreruddannede (gældende for månedslønnede lærere)		
	Ingen forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse	En forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse
Grundløn	31 + 3.000	31 + 3.000
4 års ansættelse	32 + 3.000	33 + 3.000
8 års ansættelse	33 + 3.000	35 + 3.000
12 års ansættelse	34 + 3.000	37 + 3.000
Kørselsgodtgørelse		
Kørsel mellem skiftende arbejdssteder på samme dag på flermatrikelskoler	<p>1. Der udbetales kørselsgodtgørelse for kørsel til: - møder indkaldt af skoleleder, som afholdes på anden matrikel end den man mødte ind på - tjeneste på anden matrikel end den man mødte ind på</p> <p>2. Der udbetales ikke kørselsgodtgørelse for kørsel til: - teammøder o.l., der ikke er indkaldt af skolelederen</p> <p>3. Vejledere, funktionslærere, koordinatore o.l.</p>	

Generel forhåndsftale mellem Øhavets Lærerkreds og Svendborg Kommune for lærere ansat på folkeskoleområdet



	<p>- der udbetales kørselsgodtgørelse, for den kørsel mellem matriklerne, som er aftalt lokalt på den enkelte skole.</p> <p>Kørselsudgifterne skal søges minimeret ved at tilstræbe at flere kører i samme bil</p>
Bemærkninger	
<p>Der kan herudover mellem kommunen (skolechefen) og lærerkredsen konkret aftales yderligere kvalifikationsløn.</p> <p>Ansatte lærerstuderende, der mangler at færdiggøre læreruddannelsen, følger lønforløbet for ikke læreruddannede. Ved færdiggjort læreruddannelse overføres den aktuelle indplacering som minimum til den parallelle indplacering i overenskomsten for læreruddannede.</p> <p>Funktionslærerstillingerne og det lokale vejledertillæg er finansieret af lokallønsmidler. Lokallønspuljen belastes med maksimalt kr. 425.600 i 31.03.00-niveau.</p> <p>Såfremt lønsummen hertil ikke udmøntes til funktionslærertillæg inkl. det lokale vejledertillæg, skal der ske genforhandling af den ikke udmøntede lønsum. Dette opgøres årligt.</p> <p>Lærere med det gamle funktionslærertillæg på 11.200 kr. fortsætter med tillægget som en personlig ordning indtil funktionen opsiges eller bortfalder.</p> <p>Parterne er enige i at der med denne aftale er sket lokale lønforhandlinger for 2021, 2022 og 2023</p>	
Opsigelsesbestemmelser	
Funktionsløn	<p>Funktionstillæg ydes, så længe man har funktionen. Bortfalder funktionen, ophører tillægget med individuel varsel på 3 måneder.</p> <p>Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. juli. Opsigelse skal ske skriftligt.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale aftale.</p> <p>Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>
Kvalifikationsløn	<p>Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. juli.</p> <p>Opsigelsen skal ske skriftligt.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.</p>
<p>Aftalen for Svendborgtillægget træder i kraft 1. august 2022. Aftalen om Svendborgtillægget gælder, indtil der genforhandles ny aftale eller den opsiges af en af parterne.</p> <p>Forhåndsftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Forud for en eventuel opsigelse af aftalen er parterne forpligtet til at søge aftalen genforhandlet.</p>	

For Svendborg Kommune

2/6-22

For Øhavets Lærerkreds

2.6.22.