

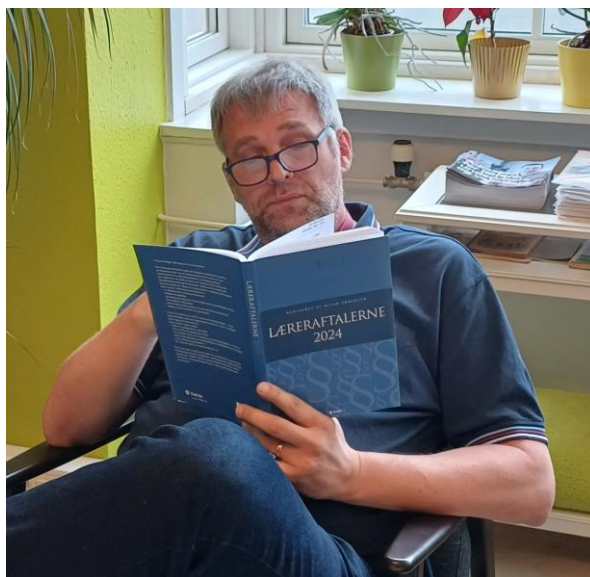
Nyhedsbrev

Øhavets Lærerkreds

I dette nummer

- 1 Så kom den blå bog endelig!
- 2 Sæt kryds i kalenderen!
- 3 Specialafdeling på Marstal Skole
- 4 Ny ressourcefordelingsmodel i Langeland Kommune
- 3 Temadag om 3i1 ALT-måling, motivation og stærke arbejdsfællesskaber
- 4 Medlemskonferencer for aktive medlemmer
- 5 Kalender
- 5 Kontakt kredsen

Så kom den blå bog endelig!



Når vores medlemmer henvender sig til os med spørgsmål om ansættelsesregler, løn m.m., er det første sted, vi leder efter svar altid i bogen "Læreraftalerne", hvor aftaler og regler, der gælder for vores overenskomst, er samlet.

Der laves en ny bog, hver gang der har været overenskomstforhandlinger, og nye rettigheder er opnået eller nye regler aftalt. Denne gang har vi måtte vente længe på den, men nu er den endelig kommet – OK24-aftalerne.

Denne gang er den blå, og konsulenten er i fuld gang med at pløje den igennem. Vi vil opfordre til, at skoler og arbejdspladser, der er omfattet af overenskomsten, indkøber bogen til både TR og leder, så I også kan spørge på skolen, hvis I kommer i tvivl om reglerne. Den samme opfordring også til vores samarbejdspartnere på forvaltninger og HR-afdelinger.

Kredskontoret

Sæt  i kalenderen!

Øhavets Lærerkreds afholder i september og oktober to arrangementer for medlemmerne:



Niels Jakob Pasgaard

Tirsdag den 2. september:

Foredrag: "Når skærmene slukkes"

For aktive medlemmer og seniorer

Niels Jakob Pasgaard
på Vestermarksskolen kl. 16.30

Hvor meget skal skærmene fylde i skolen?
Hvad blev der af elevernes fysiske
fællesskaber, af fordybelsen og af pladsen
til det besværlige og langsomme?

Ønsker vi egentlig, at fremtiden er så
digital – eller er der behov for i højere grad
at analogisere skolens fælles liv?

Der vil blive serveret en sandwich og en
tår af drikke til arrangementet.

Tilmelding til 086@dlf.org

Fredag den 24. oktober 2025:

HØSTFEST i lokaler på Sydfyns Elforsyning – SEF

For aktive medlemmer og seniorer



Kom til fest med spising, musik og dans sammen med dine nuværende
eller tidligere kolleger og kolleger fra andre skoler/arbejdspladser.

Til dette arrangement vil der være en mindre deltagerbetaling.
Efter sommerferien vil der naturligvis komme yderligere information om
arrangementet, men sæt allerede nu et kryds i kalenderen.

Kredskontoret

Specialafdeling på Marstal Skole

Marstal Skole har i øjeblikket tre ressourceklasser, som er klassificeret som "mellemløst". Et øget behov har medført et ønske om at kvalificere tilbuddet til et formelt specialtilbud og at kunne tilbyde elever med særlige behov den nødvendige støtte og en undervisning, som imødekommer den enkelte elevs specifikke læringsbehov og sikrer elevens trivsel.

De forventede resultater af oprettelsen af specialafdelingen er (citater):

- Bedre faglige resultater for elever med særlige behov.
- Øget trivsel og selvværd blandt eleverne.
- Større tilfredshed blandt forældre og lærere, som vil opleve, at eleverne får den rette støtte.

Der vil blive gennemført løbende evalueringer af specialafdelingens arbejde for at sikre, at den lever op til de fastsatte mål, samt for at kunne justere undervisningstilbuddet efter behov (citater slut).

En nærmere beskrivelse af målene kan læses i nedenstående link.



Økonomisk er tiltaget en merudgift for Ærø Kommune med en tillægsbevilling på 954.555 kr. i 2026 og de efterfølgende år. Det har været et politisk ønske, at tiltaget igangsættes allerede fra august 2025, og vil således blive finansieret med en tillægsbevilling for 2025. Omlægningen vil betyde en mindre besparelse på lærertimer ugentlig 3 timer fra 78 til 75 lærertimer, men en væsentlig forøgelse af specialpædagogtimer fra 93 til 150.

Ud over ovennævnte har man fra politisk side ønsket, at der afsættes 100.000 kr. årligt til løbende opkvalificering af personalet.

Der ligger i forslaget også en formodning om en fremtidig besparelse for Ærø Kommune, da man kan holde flere børn og unge på øen og på den måde ikke får udgiften til tilbud udenfor Ærø.

Hvis man ønsker at nærlæse forslaget med bilag, kan dette findes i [referatet af kommunalbestyrelsesmødet](#) den 21. maj 2025, hvor det blev vedtaget.

Steen Agersø

Ny ressourcefordelingsmodel i Langeland Kommune

ABUS har netop sendt en ny fordelingsmodel for skolerne i høring. Der har i længere tid været arbejdet på at udvikle en ressourcefordelingsmodel, der i højere grad tager højde for elevtal, klassedannelse, personalebehov og drift.

Den nye model tildeler, modsat den nuværende model, lærerløn efter, hvor mange lærerstillinger, der er nødvendige for at kunne opfylde de lovpligtige antal undervisningstimer på de forskellige årgange sammenholdt med lokalaftalen. Modellen tager højde for, at timetallet, elevtallet og opgaverne er forskellige på de enkelte klassetrin.

Rammen for opgaven har været, at det skal være en nulsumsløsning. Der er altså ikke tildelt flere midler til skolerne, men sket en omfordeling, der skulle være mere hensigtsmæssig i forhold til skolernes drift.

Skolelederne, men ikke personalet, har været inddraget i processen. Modellen sendes nu i høring i MED og skolebestyrelser, inden den forventes vedtaget endeligt i juni måned.

Susanne Mortensen

1. maj på kredsen



Solen skinnede, da vi fik gæster i vores hyggelige gårdhave på Færgevej torsdag d. 1. maj om eftermiddagen.

I gårdhaven blev der serveret grillpølser og fadøl til de voksne og slush ice til børnene, som hyggede sig med dåsekast i gården. De, som var mødt frem, fik sig en hyggelig snak med kolleger fra andre skoler, før alle bevægede sig op på 1. salen for at deltage i musikquiz lanceret af Jens Krøyer. Her blev der spillet og sunget gamle Grand Prix-numre, hits af Beatles og Kim Larsen og kendingsmelodier fra børneprogrammer m.m.

Der var hård konkurrence, men holdet med børnene gik med sejren og den indkøbte gevinst. Desværre var vi ikke så mange, men os, der kom, havde en god eftermiddag sammen.

Mette Skovgaard Andersen

Temadag om 3i1 ALT-måling, motivation og stærke arbejdsfællesskaber

Svendborg Kommunes Hoved-MED afholdt en temadag om **3i1 ALT-måling, motivation og stærke arbejdsfællesskaber** for hele MED-organisationen. Temadagen blev afholdt i den ny Arena.

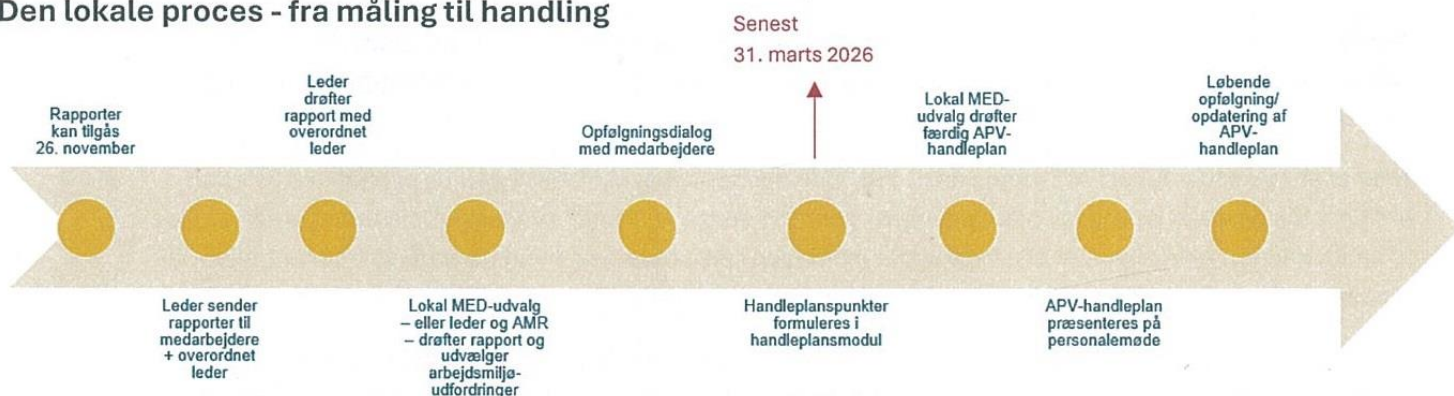
Hoved-MED har besluttet, at der skal gennemføres en 3i1 ALT-måling (A: **APV**, L: **Ledelsesevaluering**, T: **Trivsel**) på alle arbejdspladser i kommunen. Målingen er et øjebliksbillede af arbejdsmiljøet, og på baggrund af målingen, skal der udarbejdes handleplaner på de enkelte arbejdspladser.

Formiddagens program på temadagen var en orientering om den nye 3i1 ALT-måling og den proces, vi skal hjem og planlægge. Målingerne foretages hen over efteråret og senest d. 31. marts 2026 skal handleplanerne være beskrevet.

Efter frokost indtog Dorthe Birkemose Arenaen. Overskriften for foredraget var "Hjælpekunst og ledelse er så meget mere end styring". Hun talte bl.a. om motivation, styrende/vejledende metoder, konsekvenspædagogik og forråelse. Det var et meget inspirerende foredrag, der gav stof til eftertanke og blev leveret humoristisk med en del ironi.

Gitte Storm Henriksen

Den lokale proces - fra måling til handling



Medlemskonferencer for aktive medlemmer

Danmarks Lærerforening inviterer hvert år til en række medlemskonferencer. I 2025 er temaerne arbejdspladsfællesskaber og samarbejdskultur. Konferencerne er gratis, og DLF dækker også dine rejseudgifter. Overskriften for medlemskonferencerne i 2025 er "En stærk lærerprofession".



Som kursist kan du forvente følgende:

- Du vil deltage i en workshop under temaet arbejdspladskultur og arbejdsfællesskaber. Workshopen udforsker, hvordan vi i et regenerativt perspektiv kan skabe en arbejdspladskultur, hvor medarbejdernes mentale velbefindende og organisationens indre bæredygtighed går hånd i hånd.
- Du vil også komme til at arbejde med, hvordan evalueringskultur på skolen kan være med til at styrke arbejdsfællesskabet og god undervisning. Det vil du gøre gennem arbejde med centrale begreber og processer i en blanding af oplæg og øvelser og gennem udvikling af en forståelse af læreres evalueringskompetence som en del af lærerprofessionaliteten og som forudsætning for god undervisning.
- Derudover vil medlemmer fra DLF's hovedstyrelse præsentere aktuelle politiske dagsordner.

Datoer for medlemskonferencer - tilmelding åbner 19. maj 2025

- **1.-2. november 2025**
Frederiksdal Sinatur Hotel & Conference, Kongens Lyngby
- **8.-9. november 2025**
Gl. Avernæs Sinatur Hotel & Conference, Ebberup
- **15.-16. november 2025**
Skarrildhus Sinatur Hotel & Conference, Kibæk

[Læs mere og tilmeld dig her](#)

Danmarks Lærerforening

**Fint besøg i
"baghaven"**



Kalender

Kr. himmelfartsferie – kontoret er lukket	29.-30. maj 2025
Grundlovsdag – kontoret er lukket	5. juni 2025
2. pinsedag – kontoret er lukket	9. juni 2025
Sommerferie – kontoret er lukket	3. juli-6. august 2025

Kontakt kreds

Øhavets Lærerkreds

Færgevej 32

5700 Svendborg

Tlf. 6221 0162

Mail 086@dlf.org

Kontoret er åbent

Mandag-torsdag 10.00-16.00

Fredag 10.00-15.00

Telefonen er åben

Mandag-fredag 9.30-12.15 og 12.45-15.00

Fredag dog kun til kl. 14.00



Følg os på facebook: [Øhavets Lærerkreds DLF](https://www.facebook.com/ØhavetsLærerkredsDLF)