

Gitte Storm Henriksen



Jeg genopstiller til kredsstyrelsen

Nu er der gået endnu en valgperiode, og jeg er klar til en ny periode i kredsstyrelsen.

Antallet af lærere i skolerne i vores område reduceres samtidig med, at antallet af pædagoger stiger. Når skolerne skal tilpasse økonomien i januar måned, rammer afskedigelserne eller overflytningerne hovedsageligt lærerne. Det er jeg meget bekymret og forundret over, da skolens kerneopgave er undervisning, som er lærerarbejde, der ikke kan varetages af andre pædagogiske faggrupper. Jeg vil forsætte den kamp, vi har startet, og det er vigtigt, at vi kæmper for lærernes ret til undervisningsopgaven; andre faggrupper har alt længe haft held med at bevæge sig ind på vores område.

Jeg har fungeret som fællestillidsrepræsentant for lærerne i Svendborg Kommune. Arbejdet i Hoved-MED har i høj grad handlet om budgetprocedure, og hvordan vi som medarbejdere, kan få indflydelse på de politiske beslutninger. Budgetproceduren giver Hoved-MED og de lokale MED-udvalg bedre adgang til, og mulighed for dialog med kommunalbestyrelsen og økonomiudvalget. Jeg har påpeget, at ressource tilpasningerne på skoleområdet omkring årsskiftet skal behandles i MED-systemet efter samme procedure som det kommunale budget.

Vi oplever, at vores arbejdsmiljø presses af dårlig ledelse. Vi skal udnytte MED-systemet til lokalt at fokusere på ledelsesevalueringer, bruge APV'er og inddrage Sektor-MED og/eller Hoved-MED. Jeg mener, at det kan være et redskab til at sætte fokus på de arbejdspladser, hvor der er plads til forbedringer. 3i1-Altmålingen i Svendborg er stadig udfordret på, at medarbejderne ikke evaluerer den reelle leder, men kun nærmeste afdelingsleder.

Vores lokale arbejdstidsaftaler kræver stadig opmærksomhed. Aftaler om undervisning, tid til forberedelse, pausetid, forpligtende samarbejde m.v. synes jeg er vigtige skridt i retning af bedre arbejdsforhold. Vi skal fortsat arbejde for at forbedre aftalerne og om muligt reducere det maksimale undervisningstimetotal.