

Del- referat fra den 01.06.26 heldagsmøde for styrelsen.

Punkt 2.

a. Læreruddannelsen

Mette og Thomas beskrev materialet "Fra studieliv til lærerliv" Materialet er tiltænkt 4 årgang lærerstuderende. Vi drøftede hvilken rolle vi kunne spille i forhold til 1. årgangsstuderende.

Hvilke tilbud har LL til 1. årgangsstuderende? Hvad tilbyder UCL af studievejledning? I forhold til de udfordringer som diverse undersøgelser viser at de lærerstuderende løber ind i?

Bydes velkommen ved at invitere 1. årgang på besøg på kredskontoret i det tidlige efterår, eventuel med en lærer (Mettes kollega) der fortæller om hvorfor hun er lærer (den gode historie)

Skal vi bede de skoler der står for Volleyballturneringen om at invitere

Deltagelse i 1. maj

Socialt arrangement med spisning. Emner med udgangspunkt i Cases.

netværksmøder

Sommer/efterårsudflugt til evt. Ærø og Langeland, måske i samarbejde med kommunerne. Smakkecentret på Strynø.

Tilbud om løbende moduler til lærerstuderende.

Prioriteringer af deres tid.

Kredsens tilbud om hjælp.

b. Indgåelse af praktik aftaler med vores 3 kommuner.

Vi laver udkast til aftaler for praktiklærere med udgangspunkt i Lov om læreruddannelse. Vedr. praktik for lærerstuderende og krav til praktiklærerne. Vi tilføjer afsnit om uddannelsesskoler. Vi tager emnet om løn vedr. praktik/lærerstuderende overfor TR.

c. Eftervidereuddannelse af uddannede lærere.

Kompetencefonden: sammen med Langeland – og Svendborg kommuner og UCL udarbejder vi forslag til kursus for lærere.

Sammen med kommunerne arbejder vi på at få mere systematik i forhold til skoleledernes arbejde med uddannelsesplaner (1.4.204) med henblik på at de kan anvendes i forhold til udbuddet af undervisningsfag på UCL i Svendborg.

Nyuddannede lærere.

Mette og Thomas beskrev materialet Modulpakke til tema- og netværksdage for nye lærere.

Vi har talt med forvaltningerne på Langeland- og Svendborg kommuner om en fælles kursusdag i det tidlige efterår. Dele af materialet kan bruges til at inspirere til at skabe den ramme som kommunerne/skolerne er forpligtet på at have udarbejdet til brug fra 1. januar 2027 jf. OK26.

Digitalisering af kredskontoret.

Vi arbejder som beskrevet.

Opgradering af TR-møder. Uddannelse af TR.

Styrelsens forslag til emner. Emner fra TR kommer på TR-mødet d. 8. juni.

- Konflikt håndtering – ro på arbejdspladsen
- Den svære samtale- den vanskelige samtale
- Faglig klub. Systematik i forhold til afvikling. Prioriteringer. Hvordan får TR indblik i hvad der rør sig på arbejdspladsen, ift. forskellige opgaver – i dette skoleår og i næste.
- Beskrivelse af opgaver med formål, indhold og succeskriterier. (§ 9. Opgaveoversigten i Svbg. Aftale)
- Emner fralokalaftalerne
- Hvad vil det sige at fortage prioriteringer?
- TR´s arbejdsvilkår. Placering af arbejdstid, prioriteringen af opgaver, forskelle fra store til små skoler, forventningsafstemning med kollegaer. Mm.
- Hvad betyder indholdet i de forskellige puljer vi har i vores lokalaftaler?
- Bisidderrollen – sygesamtaler – tjenstlige samtaler
- Opgørelsesbestemmelser vedr. arbejdstid overfor registrering af arbejdstid i forhold til arbejdsmiljølovgivningen om hviledøgn mm.

Organiseringen af arbejdet på kredskontoret.

Personalet på kontoret påbegynder arbejdet efter sommerferien 2026.

Punkt 3

Blev ikke fremlagt.

Punkt 4.

Ikke noget til referat.